

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
CELEBRADA ENTRE A FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO  
DO ESTADO DE MINAS GERAIS E O SINDICATO  
DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE  
CONSELHEIRO LAFAIETE, CONFORME AS  
SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:**

-----2 0 0 9-----

**PRIMEIRA - DATA-BASE**

A data-base da categoria profissional dos empregados no comércio atacadista de Congonhas, para todos os efeitos legais, continuará sendo 1º de agosto de cada ano.

**SEGUNDA - REAJUSTE SALARIAL**

A Entidade Patronal concede aos empregados do **comércio atacadista de Congonhas**, representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Conselheiro Lafaiete, no dia 1º de agosto de 2009 – data-base da categoria profissional –, reajuste salarial a incidir sobre os salários vigentes no mês de aplicação do índice de proporcionalidade abaixo:

<b>MÊS DE ADMISSÃO E DE INCIDÊNCIA DO REAJUSTE</b>	<b>ÍNDICE</b>	<b>FATOR MULTIPLICADOR</b>
até agosto/08	4,57%	1,0457
setembro/08	4,18%	1,0418
outubro/08	3,79%	1,0379
novembro/08	3,41%	1,0341
dezembro/08	3,02%	1,0302
janeiro/09	2,64%	1,0264
fevereiro/09	2,26%	1,0226
março/09	1,88%	1,0188
abril/09	1,50%	1,0150
maio/09	1,12%	1,0112
junho/09	0,75%	1,0075
julho/09	0,37%	1,0037

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Na aplicação dos índices acima já se acham compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais, concedidos no período de 1º de agosto de 2008 a 31 de julho de 2009.

**TERCEIRA - SALÁRIO DA CATEGORIA**

As partes ajustaram que o menor salário a ser pago à categoria profissional e de ingresso a partir de 1º de agosto de 2009, data-base da categoria será:

**I.** de agosto de 2009 à dezembro de 2009: **R\$485,00 (quatrocentos e oitenta e cinco reais)** mensais;

**II.** de janeiro de 2010 à julho de 2010: **R\$515,00 (quinhentos e quinze reais)** mensais.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

As partes registram que convencionaram a alteração do piso antes da próxima data-base, estipulada no inciso II, do *caput* desta cláusula, foi concedida em caráter excepcional, apenas nesta convenção coletiva de trabalho, não representando conquista da categoria profissional.

**QUARTA – GARANTIA-MÍNIMA**

Aos denominados comissionistas puros, isto é, aos que perceberem somente salário à base de comissões, fica concedida uma garantia-mínima mensal nos seguintes valores:

**I.** de agosto de 2009 à dezembro de 2009: **R\$494,00 (quatrocentos e noventa e quatro reais)** mensais;

**II.** de janeiro de 2010 à julho de 2010: **R\$524,00 (quinhentos e vinte e quatro reais)** mensais.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As partes registram que convencionaram a alteração da garantia-mínima antes da próxima data-base, estipulada no inciso II, do *caput* desta cláusula, foi concedida em caráter excepcional, apenas nesta convenção coletiva de trabalho, não representando conquista da categoria profissional.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

As rescisões, férias e décimo terceiro salário de comissionistas serão calculadas através da média dos últimos 12 (doze) meses anteriores.

#### **QUINTA - QUEBRA-DE-CAIXA**

Todo empregado que em sua jornada de trabalho exerça a função exclusivamente de caixa, deverá tê-la anotada em sua carteira de trabalho, recebendo, a título de quebra-de-caixa, o valor mensal de **R\$32,00 (trinta e dois reais)**, por essa função.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Caso o empregador adote como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no caixa, ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar a verba a título de quebra-de-caixa.

#### **SEXTA - EMPREGADO-ESTUDANTE**

Fica assegurada ao empregado-estudante, nos dias de provas escolares que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa, duas (02) horas antes e até (01) hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e, depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames, por documentos fornecidos pelo estabelecimento de ensino.

#### **SÉTIMA - UNIFORME**

Fica estabelecido que o empregador fornecerá, gratuitamente uniforme, ao empregado, quando de uso obrigatório, inclusive calçados, se exigido de determinado tipo.

#### **OITAVA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com um adicional de 75% (setenta e cinco por cento) sobre o salário-hora normal.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O percentual de que trata o *caput* desta cláusula aplica-se à hipótese do § 4º do artigo 71 da CLT.

#### **NONA - DIA DO COMERCIÁRIO**

No tocante ao Dia do Comerciário, as partes transigiram e transacionaram, ficando acertado que será comemorado na segunda-feira de Carnaval (15/2/2010).

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O empregador que não dispensar o empregado de prestar serviço na referida segunda-feira de Carnaval, deverá conceder-lhe uma folga compensatória no decorrer dos 90 (noventa) dias que se seguirem a essa segunda-feira, sob pena de pagamento, em dobro, desse feriado trabalhado.

#### **DÉCIMA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Fica deferida a estabilidade provisória à empregada gestante, desde a concepção, pelo prazo de 60 (sessenta) dias a contar do término da licença oficial.

#### **DÉCIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados a importância de **4% (quatro por cento)** dos salários do mês de **setembro de 2009**, respeitado o limite máximo de **R\$100,00 (cem reais)**, recolhendo os valores em

prol da Entidade Sindical Profissional, a título de contribuição assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembléia Geral, nos termos do artigo 8 (oito) da Convenção 95 da OIT, e na forma do Termo de Adesão ao Termo de Ajustamento de Conduta - TAC nº 454/2004, firmado perante o Ministério do Trabalho e Emprego, processo nº 46211.015793/2004-19, realizando os recolhimentos através de guias próprias fornecidas pela Entidade Profissional, até o dia **15 de outubro de 2009**.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Dentro de 15 (quinze) dias do último desconto, as empresas encaminharão à Entidade Profissional cópias de comprovação dos recolhimentos dos valores, acompanhadas das relações de empregados contribuintes, das quais constem os salários anteriores e corrigidos.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O recolhimento dos valores além dos prazos estabelecidos será acrescido de multa de 2% (dois por cento), juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês ou fração e atualização monetária pela variação do INPC.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Ao empregado que não concordar com os descontos ficará assegurado o direito de oposição direta e pessoalmente à Entidade Sindical ou mediante correspondência com AR (Aviso de Recebimento) enviada pelos Correios à Entidade Profissional, no prazo de 10 (dez) dias contados da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **DÉCIMA SEGUNDA - ENVELOPE DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer, aos empregados, envelope ou documento similar que contenha o valor dos salários pagos e respectivos descontos.

#### **DÉCIMA TERCEIRA - COMUNICAÇÃO DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-lo por escrito.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

No caso de concessão de aviso prévio pelo empregador, o empregado poderá ser dispensado deste, se, antes do término do aviso comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Ocorrendo a hipótese do parágrafo primeiro, fica facultado ao empregador efetuar o pagamento das verbas rescisórias no primeiro (1º) dia útil seguinte à data estabelecida para o término do aviso prévio.

#### **DÉCIMA QUARTA - FISCALIZAÇÃO - SRTE**

A Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção Coletiva em todas as suas cláusulas.

#### **DÉCIMA QUINTA - MENOR SALÁRIO NA FUNÇÃO**

Fica garantido ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, salário igual do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **DÉCIMA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUTO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

#### **DÉCIMA SÉTIMA - ATESTADO MÉDICO**

O empregado terá o prazo improrrogável de 48 (quarenta e oito) horas, a partir de seu do retorno, para entrega de atestado médico ao empregador, para abono de faltas, sob pena de perda dos dias justificados pelo atestado.

#### **DÉCIMA OITAVA - RECEBIMENTO DE CHEQUES**

É vedado às empresas descontarem, dos salários de seus empregados, as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos de clientes, desde que o empregado tenha cumprido as normas da empresa quanto ao recebimento de cheques.

#### **DÉCIMA NONA - VALE-TRANSPORTE**

Fica concedido o vale-transporte a todo empregado que resida a uma distância mínima de 2 (dois) quilômetros do local de trabalho.

#### **VIGÉSIMA - RELÓGIO E LIVRO DE PONTO**

Fica estipulado que mesmo as empresas com menos de 10 (dez) empregados poderão adotar o relógio ou o livro de ponto.

#### **VIGÉSIMA PRIMEIRA - HORÁRIO ESPECIAL DE NATAL**

No mês de dezembro de 2009 as empresas poderão convocar seus empregados para laborarem no seguinte horário:

- Dias 14 a 18/12/2009 – segunda à sexta-feira – de 8h30 às 20h00;
- Dia 19/12/2009 – sábado – de 8h30 às 21h00;
- Dia 20/12/2009 – domingo – de 9h00 às 18h00;
- Dias 21 a 23/12/2009 – segunda à quarta-feira – de 8h30 às 21h00;
- Dia 24/12/2009 – quinta-feira de 8h30 às 20h00;

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas que convocarem seus empregados para trabalharem no domingo, dia 20 de dezembro de 2009, a título de compensação, não funcionarão no dia 16 de fevereiro de 2010 (terça-feira de Carnaval).

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

As empresas que convocarem empregados para o trabalho neste horário especial de Natal, deverão remeter à Entidade Profissional relação dos empregados convocados e as datas em que serão concedidas as folgas compensatórias.

#### **VIGÉSIMA SEGUNDA - DATAS FESTIVAS**

Fica estabelecido que as empresas comerciais poderão convocar seus empregados, para trabalharem, em regime extraordinário, nos sábados que antecederem as seguintes datas comemorativas: Dia das Mães, Dia dos Namorados, Dia dos Pais e Dia das Crianças.

#### **VIGÉSIMA TERCEIRA - ADEQUAÇÃO JORNADA DE TRABALHO**

É permitido que os empregadores do comércio atacadista de Congonhas escolham os dias da semana (de segunda-feira a sábado) em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados para adequá-la às 44 horas semanais.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação de horas extras, pelo qual as horas extras efetivamente realizadas pelos empregados, limitadas a (02) duas horas diárias, durante o mês, poderão ser compensadas, no prazo de até 90 (noventa) dias após o mês da prestação da hora, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Na hipótese de, ao final do prazo do parágrafo anterior, não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional previsto na cláusula de horas extras desta Convenção Coletiva de Trabalho, observando-se o disposto no parágrafo único da referida cláusula.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Caso concedidas, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa, a ser descontado após o prazo de que trata o parágrafo primeiro desta cláusula.

### **VIGÉSIMA QUARTA - JORNADA ESPECIAL DE 12 x 36 HORAS**

Faculta-se a adoção do sistema de trabalho denominado "Jornada Especial", com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga, para o serviço de vigia.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para os que trabalham sob a denominada "Jornada Especial", as 12 (doze) horas serão entendidas como normais, sem incidência de adicional referido na cláusula oitava (8ª), ficando esclarecido igualmente não existir horas extras no caso de serem ultrapassadas as 44 (quarenta e quatro) horas em uma semana, desde que o excesso seja compensado na semana seguinte, o que é próprio desta "Jornada Especial".

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Fica assegurado, no curso da "Jornada Especial", um intervalo de 01 (uma) hora para repouso e refeição.

### **VIGÉSIMA QUINTA - DISPENSA DE MÉDICO COORDENADOR**

As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) e menos de 50 (cinquenta) empregados, enquadradas no grau de risco 1 ou 2, segundo o Quadro I da NR 4, ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O número de empregados a que se refere o *caput* desta cláusula será aferido computando-se a totalidade dos estabelecimentos da empresa.

### **VIGÉSIMA SEXTA - DIFERENÇAS SALARIAIS**

As eventuais diferenças salariais resultantes da aplicação dos reajustes salariais, pisos salariais, quebra-de-caixa e prêmio dos comissionistas, previstos nesta Convenção, relativas aos meses de agosto de 2009, poderão ser pagas juntamente com o salário do mês de setembro de 2009.

### **VIGÉSIMA SÉTIMA - VIGÊNCIA**

A presente Convenção terá vigência pelo prazo de 12 (doze) meses, ou seja, de 1º de agosto de 2009 a 31 de julho de 2010. O término da vigência da Convenção não exclui as empresas da obrigação de cumprimento de suas cláusulas.

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 5 (cinco) vias de igual forma e teor, sendo levada a depósito e registro junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais.

Congonhas, 21 de setembro de 2009.

**FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS**  
**RENATO ROSSI – PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO**  
**DE CONSELHEIRO LAFAIETE**  
**LAÉRCIO CAMILO COELHO – PRESIDENTE**